

ПОЛОЖЕНИЕ о Конкурсе «Методическая команда года»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цель и задачи, условия участия, сроки и порядок проведения конкурса «Методическая команда года» в 2026 году (далее – Конкурс).

1.2. Организатором Конкурса является государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Свердловской области «Институт развития образования» (далее – Организатор) в рамках Межрегионального методического форума (<https://vector.irro.ru/mmf>).

1.3. Информация о Конкурсе публикуется на официальном сайте Организатора <https://www.irro.ru/> и в официальной группе Вконтакте. Программа Конкурса будет размещена по ссылке <https://vector.irro.ru/mmf>.

1.4. Консультационно-методическая поддержка осуществляется по Электронной почте cms@irro.pro и по телефону 8 (343) 257-31-31 #250#

2. Цель и задачи Конкурса

2.1. Цель Конкурса: выявление, поддержка и распространение лучших практик методической работы на всех уровнях в соответствии с направлениями развития единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

2.2. Задачи Конкурса:

- выявить эффективные механизмы и модели методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципалитете и образовательной организации;
- содействовать обмену опытом командной работы по методическому сопровождению педагогических работников;
- способствовать развитию творческой инициативы и повышению профессионального мастерства, формированию позитивного профессионального имиджа педагогических работников, руководителей, специалистов, осуществляющих методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3. Сроки проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится в очном формате 4 декабря 2026 года с 10:00 до 15:00 в ГАОУ ДПО СО «ИРО», по адресу г. Екатеринбург, ул. Щорса, 92 а, корп. 4.

3.2. Сбор заявок на участие в Конкурсе проводится до 16 ноября 2026 года по ссылке <https://forms.yandex.ru/u/6adfb6bfc9029023561584f3c>

4. Условия участия в Конкурсе

4.1. Для участия в Конкурсе приглашаются команды муниципалитетов и команды образовательных организаций в соответствии с номинациями:

- команда муниципальной методической службы;

- команда общеобразовательной организации;
- команда дошкольной образовательной организации.

4.2. Команды состоят из 4 участников. В состав команд могут быть включены педагогические работники, руководители образовательных организаций, руководители, специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, руководители и специалисты иных организаций, осуществляющие методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников.

4.3. В каждой команде определяется капитан команды.

4.4. Расходы на проживание, питание и командирование участников Конкурса берут на себя направляющие организации.

5. Порядок проведения Конкурса

5.1. Конкурс включает два этапа: заочный и очный. Для проведения конкурса Приказом Организатора создается Организационный комитет и жюри Конкурса.

5.2. Заочный этап проводится в формате экспертной оценки видеоматериалов методической команды о ее деятельности, которые должны быть размещены на информационных ресурсах (официальных страницах ВК муниципалитета или организации - госпабликах) под названием «Видеодосье методической команды» в соответствии с критериями и техническими требованиями (Приложение 1), а также обязательным размещением в посте:

- 1) хештега **#УралМетодическийПерезагрузка2026;**
- 2) хештега **#ИРОСвердловскаяОбласть**
- 3) упоминания госпаблика ГАОУ ДПО СО «ИРО» с использованием спецсимвола @<https://vk.ru/club209199504>.

5.3. Для участия в очном этапе Организационным комитетом осуществляется отбор по итогам экспертизы представленных видеоматериалов по следующим номинациям:

- команда муниципальной методической службы (6 команд);
- команда общеобразовательной организации (6 команд);
- команда дошкольной образовательной организации (6 команд).

5.4. Результаты заочного этапа вносятся в протокол проведения Конкурса. Результаты размещаются на сайте ИРО на странице Центра методического сопровождения муниципальных систем образования <https://www.irro.ru/iro/dep/cent/mso/metod/> до 24 ноября 2026 года.

5.5. Очный этап и подведение итогов Конкурса.

Конкурсная программа состоит из двух конкурсных испытаний.

1 конкурсное испытание – «Методический блиц». Каждой команде выдается карточка с одной проблемной ситуацией. На обсуждение внутри команды предоставляется 3 минуты. Затем капитан (или назначенный спикер) за 60 секунд формулирует: в чём суть проблемы, какое решение предлагает команда, как будет измеряться результат.

Жюри оценивает выполнение командой заданий в соответствии с

критериями оценивания, представленными в Приложении 2 к настоящему Положению. Значение каждого из критериев выражается в баллах.

2 конкурсное испытание – «Методическая проба: мини-сессия для коллег».

Команды в течение 15 минут готовят мини-тренинг/мастер-класс на 7 минут для «группы коллег» по предлагаемым темам. Команда готовит и проводит 7 - минутную сессию: 1–2 практических задания для аудитории, рефлексия. Участниками могут быть другие команды или зрители из зала.

Жюри оценивает мини-сессию в соответствии с критериями оценивания, представленными в Приложении 3 к настоящему Положению. Значение каждого из критериев выражается в баллах.

5.6. Апелляция по итогам Конкурса не предусмотрена.

6. Жюри Конкурса

6.1. Для оценки выполнения заданий участниками Конкурса Организатор формирует жюри Конкурса.

6.2. В состав жюри Конкурса включаются:

- представители образовательных организаций высшего (педагогического) образования и организаций дополнительного профессионального (педагогического) образования, имеющие опыт работы в жюри профессиональных (педагогических) конкурсов, в составе аттестационных комиссий, комиссий по экспертизе учебно-методических материалов, дополнительных профессиональных (педагогических) программ и др.;
- представители методических служб образовательных организаций, муниципалитетов;
- победители, призеры, лауреаты всероссийских профессиональных (педагогических) конкурсов, олимпиад;
- члены профессиональных ассоциаций (союзов), представители общественных организаций.

7. Подведение итогов Конкурса

7.1. По итогам Конкурса жюри составляет рейтинговый список команд-участниц и определяет победителя и призеров Конкурса по трем номинациям:

- методическая команда муниципальной методической службы;
- методическая команда общеобразовательной организации;
- методическая команда дошкольной образовательной организации.

7.2. Победителем в номинациях Конкурса признается команда, набравшая наибольшее количество баллов.

7.3. Призерами Конкурса признаются две команды, следующие в рейтинговом списке после победителей.

7.4. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами.

7.5. Участники команд, вышедших в очный этап конкурса и не занявших призовые места, получают электронные сертификаты участников Конкурса на адреса электронной почты, указанные при регистрации.

**Критерии экспертной оценки видеоматериалов методической команды
(заочного этапа «Видеодосье»)**

Оценивается совокупность: содержание видеоматериала + качество его представления + корректность и доступность публикации на официальном информационном ресурсе.

№	Критерий	Показатели / что оценивается	Макс. балл
1	Соответствие теме и раскрытие системы деятельности методической команды	Показана именно система, а не набор отдельных мероприятий: цель, задачи, направления работы, формы и механизмы деятельности, взаимодействие участников, результаты и эффекты. Прослеживается логика «зачем — что — как — с каким результатом».	5
2	Информационная и методическая ценность	Материал актуален для педагогов и муниципалитета, содержит практически применимые решения, транслирует эффективные методические практики, полезен для тиражирования.	5
3	Доказательность и результативность	Приведены конкретные результаты, цифры, кейсы, данные мониторинга, обратная связь от педагогов, динамика изменений. Утверждения не голословны.	5
4	Презентация команды и командного взаимодействия	Показаны состав команды, роли, распределение функций, культура взаимодействия, вклад разных участников, синергия команды.	5
5	Качество видеоматериала	Логика сценария, информативность, хронометраж, качество изображения и звука, монтаж, титры, readability, при необходимости — субтитры. Видео смотрительно и понятно без дополнительных пояснений.	5
6	Корректность размещения и оформления публикации	Видео размещено на заявленном официальном ресурсе (сайт и/или официальная страница ВК), доступно по прямой ссылке без регистрации, не удалено до окончания конкурса. Публикация имеет сопроводительный текст, дату, единый стиль, отсутствие ошибок. Обязательно присутствует точный хештег #УралМетодическийПерезагрузка2026;	5

№	Критерий	Показатели / что оценивается	Макс. балл
		хештег #ИРОСвердловскаяОбласть, есть упоминание госпаблика ГАОУ ДПО СО «ИРО» с использованием спецсимвола @https://vk.ru/club209199504.	
7	Соблюдение правовых и этических норм	Есть согласия на съёмку и публикацию персональных данных, соблюдены авторские права на музыку/изображения, отсутствуют некорректные высказывания и дискриминационные элементы.	5
8	Обратная связь и вовлечённость аудитории	Фиксируются просмотры, реакции, комментарии, репосты на дату оценки. Критерий стимулирующий: учитывается как дополнительный показатель востребованности, но не заменяет содержательную оценку.	5
ИТОГО			40

Максимальный балл – 40.

Шкала оценивания:

- **0 баллов** — показатель отсутствует или не соответствует требованию.
- **1–3 балла** — представлено фрагментарно, поверхностно, с существенными недочётами.
- **4 балла** — в основном соответствует, но есть заметные пробелы или неточности.
- **5 баллов** — соответствует полностью, системно, убедительно и качественно.

Обязательные условия зачёта испытания

Работа не оценивается или снимается с конкурса, если:

1. отсутствует обязательный хэштег #2026УралМетодический:Перезагрузка;
2. видеоматериал не размещён на официальном информационном ресурсе, заявленном в условиях;
3. ссылка недоступна, публикация удалена или скрыта до окончания конкурса;
4. нарушены права на персональные данные, авторские права или этические нормы;
5. содержание видео не соответствует теме испытания.

Технические требования к видеоматериалам:

1. **Технические параметры»:** видеоролик должен быть представлен в формате MP4 (H.264), разрешение не ниже 1280×720, горизонтальная ориентация, частота кадров 25 fps.
2. **Качество звука»:** звуковая дорожка должна быть без искажений, посторонних шумов и рассинхронизации с видеорядом. Речь должна быть разборчива.
3. **Монтаж:** не допускается использование неотредактированных «сырых» фрагментов, затянутых пауз, черных экранов. Приветствуется наличие титров с указанием авторства».
4. **Ответственность:** оргкомитет оставляет за собой право отклонить работу, если видео не соответствует техническим требованиям или не открывается по ссылке.

Порядок определения итогового балла

Итоговый балл — сумма баллов по всем критериям.

При равенстве баллов приоритет отдаётся:

1. критерию № 1 — раскрытие системы деятельности;
2. критерию № 3 — доказательность и результативность;
3. критерию № 6 — корректность размещения и оформления

публикации.

Краткий чек-лист для эксперта

- Видео раскрывает **систему**, а не только отдельное событие.
- Показана команда и её роли.
- Есть результаты, цифры, кейсы или обратная связь.
- Видео технически качественное и понятное.
- Публикация размещена на официальном ресурсе,
- В посте размещены:

хештег **#УралМетодическийПерезагрузка2026;**

хештег **#ИРОСвердловскаяОбласть,**

есть упоминание госпаблика ГАОУ ДПО СО «ИРО» с использованием спецсимвола **@https://vk.ru/club209199504.**

- Ссылка доступна и стабильна.
- Соблюдены правовые и этические нормы.

**Критерии оценки жюри первого конкурсного испытания
«Методический блиц»**

Оценивается совокупность: содержание сформулированного ответа + качество его представления

№	Критерий	Показатели / что оценивается	Макс. балл
1	Точность определения проблемы	Соответствие сформулированной проблемы представленной проблемной ситуации. Сформулированная проблема относится к компетенции деятельности методической команды	5
2	Методическая ценность	В сформулированном ответе представлены методические решения, актуальные для деятельности методической команды	5
3	Доказательность	В сформулированном решении приведены аргументы, примеры из актуальных методических практик, в том числе, из практики методической команды	5
4	Технологичность и результативность	В сформулированном решении четко определены субъекты деятельности, алгоритм их деятельности и необходимые ресурсы	5
5	Взаимодействие с коллегами, аудиторией	Убедительность, выразительность представленного решения	5
ИТОГО			25

Максимальный балл – 25.

Шкала оценивания по каждому критерию

• **0 баллов** — показатель отсутствует или не соответствует требованию.

- **1–3 балла** — представлено фрагментарно, поверхностно, с существенными недочётами.

- **4 балла** — в основном соответствует, но есть заметные пробелы или неточности.

- **5 баллов** — соответствует полностью, системно, убедительно и качественно.

**Критерии оценки жюри третьего конкурсного испытания
«Методическая проба: мини-сессия для коллег»**

№	Критерий	Показатели / что оценивается	Макс. балл
1	Актуальность содержания	Соответствие содержания актуальным направлениям методической работы, деятельности методических команд	5
2	Методическая ценность	В мини-сессии использованы методические материалы, позволяющие использовать их как инструментарий, алгоритмы, процедуры для методической работы, в том числе, из практики методической команды	5
3	Доказательность	В мини-сессии наличествует компонент, позволяющий ее участникам убедиться в эффективности предлагаемых ведущими методических решений	5
4	Технологичность	В практических заданиях четко определены субъекты деятельности, алгоритм их деятельности и необходимые ресурсы	5
5	Практико-ориентированность	В проведении мини-сессии использованы практико-ориентированные форматы горизонтального обучения	5
6	Наличие и целесообразность рефлексивного этапа	В проведении мини-сессии организован рефлексивный этап, в рамках которого дана возможность рефлексии команды и использования освоенных компетенций. Для рефлексии использован инструментарий.	5
7	Командное взаимодействие	В проведении мини-сессии участвует вся команда. Роль участников команды согласована с ее содержанием	5

№	Критерий	Показатели / что оценивается	Макс. балл
8	Взаимодействие с коллегами, аудиторией	Формат мини-сессии учитывает условия ее проведения, использованы сценичные выразительные формы.	5
ИТОГО			40

Максимальный балл – 40.

Шкала оценивания:

- **0 баллов** — показатель отсутствует или не соответствует требованию.
- **1–3 балла** — представлено фрагментарно, поверхностно, с существенными недочётами.
- **4 балла** — в основном соответствует, но есть заметные пробелы или неточности.
- **5 баллов** — соответствует полностью, системно, убедительно и качественно.